Et styreverv kan være mer enn en linje på CV-en. Det kan også gi et årlig honorar på flere hundre tusen kroner, innsyn i viktige beslutninger og en sentral rolle i virksomheter med stor offentlig interesse. Men hva er et slikt verv egentlig verdt sammenlignet med andre verv – og hva bør vi se på når politikere går fra folkevalgte roller til styrer?

Et konkret eksempel gir et holdepunkt: Honorar for styreleder i Norsk Tipping er oppgitt til **338 970 kroner i 2026**. Til sammenligning er honoraret for et ordinært styremedlem oppgitt til **185 547 kroner**. I sammenligninger med hestesportens spillselskap Rikstoto dukker også beløpet **150 000 kroner** opp. Tallene sier noe om den økonomiske verdien av vervene, men de må leses sammen med oppgaven, ansvaret og kilden de kommer fra.

Hva betyr «verdt» når vi snakker om et styreverv?

Den enkleste måten å måle et styreverv på er å se på honoraret. Styrehonoraret er betalingen for styrearbeidet, og fastsettes gjerne per år. Det kan være ulikt for styreleder, nestleder og ordinære styremedlemmer. Men honoraret er bare én del av verdien.

Et styreverv kan også gi erfaring, faglig nettverk og mulighet til å påvirke viktige beslutninger. For en tidligere politiker kan kjennskap til offentlige prosesser, reguleringer og samfunnsdebatt være relevant kompetanse. Samtidig kan tidligere politiske roller skape spørsmål om habilitet, bindinger og hvorvidt utnevnelsen er basert på kompetanse eller politiske forbindelser.

Det er derfor nyttig å skille mellom tre forhold:

- **Den direkte økonomiske verdien:** honoraret som utbetales for vervet.
- **Arbeidsmengden og ansvaret:** møteaktivitet, forberedelser, oppfølging og ansvar for virksomhetens styring.
- **Den bredere verdien:** erfaring, nettverk og innflytelse som følger med posisjonen.

Et høyt honorar betyr ikke automatisk at vervet er mer verdifullt for samfunnet enn andre verv. Det kan likevel være et uttrykk for at virksomheten har omfattende drift, store økonomiske interesser eller særlig krevende styreoppgaver.

338 970 kroner for styreleder i Norsk Tipping

Eksempelet **338 970 kroner for styreleder Norsk Tipping i 2026** viser hvor høyt et lederverv i et statlig eid selskap kan ligge. Styrelederen har normalt en større arbeidsbyrde enn øvrige styremedlemmer: Vedkommende leder styrets arbeid, følger opp daglig leder og sørger for at styret behandler sakene på en forsvarlig måte.

Til sammenligning er beløpet **185 547 kroner for styremedlem Norsk Tipping**. Forskjellen mellom disse beløpene illustrerer at styrelederrollen honoreres særskilt. Det er ikke bare en tittel; vervet innebærer gjerne mer koordinering, flere samtaler med ledelsen og et større ansvar for at styret fungerer som et kollegialt organ.



Beløpene bør likevel omtales presist. Et honorar er ikke det samme som lønn i en fulltidsstilling. Styremedlemmer har normalt andre hovedoppgaver, og honoraret dekker styrearbeidet som følger av vervet. Den faktiske arbeidsmengden kan variere fra år til år, for eksempel ved større strategiske prosesser, økonomiske utfordringer eller endringer i regelverket.

Slik kontrollerer du honoraret

En nyttig primærkilde er **PDF-protokollen fra Norsk Tippings generalforsamling på regjeringen.no**. Generalforsamlingsprotokoller kan vise hvilke honorarer som er vedtatt, hvem som er valgt, og hvilke beslutninger eieren har tatt. Sjekk alltid hvilket år honoraret gjelder, og om beløpet gjelder styreleder, nestleder eller ordinært styremedlem.

Det er særlig viktig å lese protokollen selv når tall sirkulerer i medieoppslag eller sosiale medier. Et beløp kan være hentet fra et tidligere år, gjelde et annet verv eller være avrundet. Ved å lenke til dokumentet og oppgi årstall gjør man sammenligningen etterprøvbar.

150 000 kroner for Rikstoto – hva kan vi sammenligne?

Beløpet **150 000 kroner for Rikstoto** brukes ofte som et sammenligningspunkt når man diskuterer styrehonorarer i norske spillselskaper. Før man sammenligner dette direkte med Norsk Tipping, bør man imidlertid kontrollere hva beløpet viser: Gjelder det styreleder eller styremedlem? Hvilket år? Er det et vedtatt årshonorar, eller et beløp fra en annen type godtgjørelse?

Det er først når rollene og tidsperiodene er like, at sammenligningen blir meningsfull. Å holde et styrelederhonorar opp mot et ordinært styremedlemshonorar kan gi et skjevt bilde. Det samme gjelder dersom ett tall er fra 2026 og det andre fra et tidligere år.

Verv eller selskap Beløp brukt i sammenligningen Hva bør kontrolleres? Styreleder, Norsk Tipping 338 970 kroner i 2026 År, rolle og vedtak i generalforsamlingsprotokollen Styremedlem, Norsk Tipping 185 547 kroner Hvilket honorarår beløpet gjelder Rikstoto 150 000 kroner Om beløpet gjelder styreleder eller medlem, og hvilket år

Tabellen er et utgangspunkt for videre kontroll, ikke en fullstendig rangering av norske styreverv. For en helt presis sammenligning bør hvert beløp knyttes til en offentlig kilde med dato og rollebeskrivelse.

Enerettsmodellen gjør styrevervene politisk interessante

Norsk Tipping og Rikstoto er sentrale aktører i den norske enerettsmodellen for pengespill. Modellen bygger på at bestemte aktører har enerett til å tilby pengespill, med mål om å begrense skadevirkninger og sikre ansvarlig drift. Dermed er selskapene ikke bare kommersielle virksomheter. De opererer i et felt der spillpolitikk, folkehelse, inntekter til samfunnsnyttige formål og regulering møtes.

Det gjør styrearbeidet politisk relevant. Et styre skal ivareta selskapets interesser og føre tilsyn med ledelsen, men virksomhetens rammer påvirkes også av politiske beslutninger. Det kan handle om spilleregler, ansvarlighetstiltak, digital utvikling, markedsføring og hvordan inntekter fordeles.

Staten har en særskilt rolle som eier av Norsk Tipping. Eierskapet betyr at staten kan fastsette forventninger til selskapet og utøve eierstyring gjennom generalforsamlingen. Det betyr ikke at styret skal være et politisk organ. Styrets oppgave er å ivareta selskapets styring innenfor lovverk, vedtekter og eierens rammer.

Statlig eierskap og oppnevning

Når staten eier et selskap, er oppnevning av styret en del av den formelle eierstyringen. Prosessen skal sikre at styret samlet har relevant kompetanse og kan utføre oppgavene sine. Det sentrale spørsmålet er ikke bare hvem som blir utnevnt, men hvilke kvalifikasjoner og erfaringer som ligger bak valget.

For statlige selskaper er det særlig viktig at rollefordelingen er tydelig. Politikere og embetsverk kan være involvert i eierstyring og politikkutforming, mens styret har ansvar for selskapets overordnede forvaltning. Åpenhet om utnevnelser, honorarer og eventuelle interessekonflikter gjør det lettere for offentligheten å forstå hvordan disse rollene henger sammen.

Et styrehonorar er heller ikke i seg selv bevis på at en utnevnelse er politisk belønning. Men når verv går til personer med en fremtredende politisk bakgrunn, er det rimelig å spørre hvordan kompetansebehovet er vurdert, hvordan prosessen har foregått, og om mulige bindinger er håndtert.



Politikeres overgang til styreverv

Overgangen fra politikk til styrearbeid er ikke uvanlig. Tidligere folkevalgte kan ha erfaring med budsjetter, lovgivning, forhandlinger og offentlig forvaltning. Slik kunnskap kan være relevant i virksomheter som opererer i et politisk regulert landskap. Samtidig kan overgangen skape spørsmål om hvilke relasjoner og hvilken informasjon personen tar med seg inn i den nye rollen.

For å undersøke en slik overgang kan **Stortinget.no representantbiografi** være et nyttig verktøy. En representantbiografi kan gi oversikt over politiske verv og tidsperioder. Ved å sammenholde biografien med selskapets styreoversikt, generalforsamlingsprotokoll og offentlige opplysninger om honorar kan man lage en tidslinje som viser når personen hadde ulike roller.

Det er viktig å skille mellom dokumenterte fakta og vurderinger. At en tidligere stortingsrepresentant får et styreverv, dokumenterer ikke i seg selv at utnevnelsen er urimelig. Det er heller ikke nok å vise til at honoraret er høyt. En grundig vurdering bør undersøke:

1. Hvilken erfaring og kompetanse personen har for styreoppgavene.
2. Hvem som formelt har oppnevnt eller valgt styret.
3. Hvilke kriterier og prosesser som ble lagt til grunn.
4. Om det finnes økonomiske eller andre interesser som kan påvirke vervet.
5. Om habilitet og rollefordeling er håndtert på en åpen måte.

Styreverv, honorar og økonomiske interesser

Et styrehonorar er en økonomisk interesse som bør være synlig. For folkevalgte og personer i offentlige roller er åpenhet særlig viktig fordi publikum skal kunne forstå hvilke verv og inntekter som kan ha betydning for vurderingen av en sak. Opplysninger om verv og økonomiske interesser kan finnes i offentlige registre, selskapsdokumenter og politiske biografier, men kildene dekker ikke nødvendigvis det samme.

At et styremedlem mottar honorar, betyr ikke automatisk at personen er inhabil i alle saker som berører selskapet eller bransjen. Habilitet vurderes konkret etter reglene som gjelder for den aktuelle rollen og saken. Det avgjørende er om det foreligger forhold som bingodebatt stortinget kan svekke tilliten til en upartisk behandling.

En ryddig offentlig diskusjon bør derfor unngå både å bagatellisere økonomiske interesser og å trekke bastante konklusjoner uten dokumentasjon. Det er fullt mulig å stille kritiske spørsmål om oppnevning og honorar uten å antyde at noen har handlet klanderverdig.

Hvordan sammenligne styreverv med andre verv?

Et styreverv kan sammenlignes med politiske og offentlige verv, men sammenligningen må ta hensyn til at arbeidsformen er ulik. En folkevalgt rolle kan innebære møter, saksbehandling, reiser og omfattende offentlig ansvar. Et styreverv kan innebære færre formelle møtedager, men til gjengjeld et betydelig ansvar for virksomhetens strategi, kontroll og økonomiske utvikling.

For en praktisk sammenligning bør man se på mer enn årsbeløpet:

- Hvor mange møter holdes i løpet av året?
- Hvor mye forberedelse og oppfølging kreves?
- Hvilket juridisk og økonomisk ansvar følger med rollen?
- Er honoraret likt hvert år, eller varierer det med oppgavene?

- Hvilke utgifter dekkes i tillegg til honoraret?

Det er vanskelig å regne ut en presis «timepris» uten å kjenne arbeidsmengden. Men slike spørsmål bidrar til å sette beløpene i sammenheng og gjør det lettere å vurdere om honoraret virker rimelig for oppgaven.

Konklusjon: kroner er bare én del av verdien

Et styreverv i Norsk Tipping kan, med eksemplene for 2026, ha en direkte økonomisk verdi på **338 970 kroner for styreleder** og **185 547 kroner for et styremedlem**. Beløpet **150 000 kroner for Rikstoto** gir et mulig sammenligningspunkt, men bør kontrolleres mot rolle, år og primærkilde før det brukes som en direkte sammenligning.

Den større verdien ligger i kombinasjonen av honorar, ansvar, erfaring og innflytelse. I en norsk enerettsmodell, der staten har en viktig eierrolle og pengespillpolitikken har tydelige samfunnshensyn, er styreverv særlig interessante å følge med på. Offentlige protokoller fra generalforsamlinger og representantbiografier på Stortinget.no gir leserne verktøy til å kontrollere fakta og forstå hvordan politiske karrierer, statlig eierskap og økonomiske interesser møtes.